

Persönliche Wirkung für Berater, Projektleiter und IT-Consultants

Haben Sie als Beratungsunternehmen folgende Themen im Fokus?

a) Ihre Mitarbeiter gehen täglich beim Kunden ein und aus, aber nutzen diese Präsenz nicht genügend für den Vertrieb.

b) Stückchen für Stückchen holen sich die Kunden Mehrleistungen von Ihren Mitarbeitern, ohne dass es dafür eine finanzielle Gegenleistung gibt.

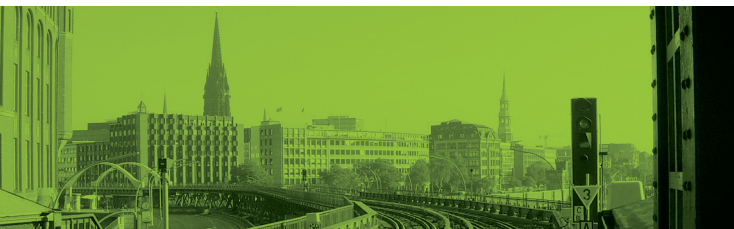
c) Ihre Mitarbeiter erbringen Top-Leistungen beim Kunden, jedoch werden diese weder bei Kundenentscheidern noch im Markt wahrgenommen - manchmal sogar nicht im eigenen Haus.

Kennen Sie als Berater Situationen wie diese?

a) Sie stehen ständig unter Druck, haben keine disziplinarische Weisungsbefugnis gegenüber den Projektmitarbeitern und werden dennoch immer für die Projektleistung verantwortlich gemacht.

b) Sie benötigen Entscheidungen, um Termine zu halten, doch außer den Terminen wird alles immer weniger konkret und weniger greifbar.

c) Immer wieder wird in Ihr Projekt eingegriffen und Sie stehen mit den gesamten Konsequenzen alleine da.



Berater, Projektleiter und IT-Consultants haben eine besondere Rolle.

Sie müssen auf der einen Seite ohne disziplinarische Gewalt führen und Arbeiten vorantreiben, auf der anderen Seite müssen sie verkaufen - sich selbst und Ihr Projekt, beim Kunden, gegenüber Dritten und in der eigenen Firma.

Zudem sind sie die beste Vertriebschiene der Beratungshäuser für weitere Projekte, da sie das größte Kundenwissen und die größte Kundennähe haben. Dabei stehen sie jedoch mit vielen anderen Beratern vor Ort im Wettbewerb, und nur ihre **persönliche Wirkung** ist oft das entscheidende **Alleinstellungsmerkmal**.

Sprechen Sie mich an,

damit wir gemeinsam dafür sorgen können, dass Ihr hohes Fach-, Prozess- und Projektmanagementwissen sich in der Praxis bezahlt macht - sich durch gute „Bodenhaftung auf die Straße bringen lässt“.

Kontakt

Adresse

Rödingsmarkt 43 | D-20459 Hamburg

Telefon

040-67 38 57-91 Fax -93 | Mobil 0177-231 13 31

Internet

post@kaths-CTO.de | www.kaths-CTO.de



Heiko Kath's.
Coaching
Training
Outplacement

Entwicklungen bewusst anstoßen.

